

FORMATION

ACTUALITÉ SOCIALE EN PRATIQUE

Par Maître Hélène PRESLE-LEJEUNE
et Maître Alicia VERNISSAC

Lyon – 17 juin 2025

FOCUS

HARCÈLEMENT

QUELLES SONT LES OBLIGATIONS DES EMPLOYEURS ?

1. L'OBLIGATION DE SÉCURITÉ

2. COMMENT CARACTÉRISER UN HARCÈLEMENT MORAL ? UN HARCÈLEMENT SEXUEL ?

3. COMMENT RÉAGIR LORSQU'UN SALARIÉ DÉNONCE DES FAITS DE HARCÈLEMENT ?

4. JURISPRUDENCE : LES DERNIÈRES DÉCISIONS

ACTUALITÉ LÉGISLATIVE ET RÉGLEMENTAIRE

- **Adaptation du droit français au droit de l'Union européenne** : notamment sur l'action de groupe
- **APLD rebond** : Précisions apportées par le Décret et QR du Ministère du travail
Mise en pratique : Accord au sein de la Métallurgie
- **CDD d'usage**
- **Travailleurs étrangers** : Nouvel arrêté sur les métiers en tension
- **Unédic** : Nouveauté sur le différé d'indemnisation et l'indemnité transactionnelle
- **BOSS** : Nouvelle rubrique consacrée au rescrit social
Exemple : indemnité compensatrice nourriture HCR pour les apprentis

ACTUALITÉ JURISPRUDENTIELLE

- **Période d'essai** : Quid d'un ancien auto-entrepreneur ?
- **Prime d'ancienneté** : Doit-elle être versée pendant une absence non-rémunérée ?
- **Durée du travail** : Systèmes de décompte
- **Télétravail** : Quand faut-il verser une indemnité d'occupation du domicile ?
- **Présomption de démission d'un salarié protégé** : Faut-il demander une autorisation à l'Inspecteur du travail ?
- **Licenciement** : L'impact de l'altération des facultés mentales du salarié
- **Inaptitude** : Quand faut-il renoncer à la clause de non-concurrence ?
- **Adhésion au CSP** : Timing et procédure
- **Nullité du licenciement** : Comment évaluer l'indemnité encourue ?



Téléphone
04 81 07 30 80



Mail
contact@equipage-avocats.com



Site internet
www.equipage-avocats.com