

# Programme de formation

A DESTINATION DES DIRIGEANTS, RESPONSABLES DES RESSOURCES HUMAINES ET TOUTE PERSONNE EN CHARGE DES QUESTIONS DE PERSONNEL

## Les Saisons du Social

L'occasion de faire le point des principaux textes et jurisprudences marquantes des trois derniers mois en droit du travail et de la sécurité sociale !

**Prochaine session :**  
• les 14 et 15 avril 2022

**Equi**page  
formation

## Formation à LYON

animée par

**Françoise MÉPILLAT**

**Aurore PANAYE-  
SYLVAIN**

**Dorine GALLAND**

Avocats



## Détails pratiques

**4 sessions de formation  
d'une demi-journée par an**

- ✿ Présentation par un binôme d'animateurs
- ✿ Analyse des nouveautés et des changements que cela implique dans la gestion du personnel
- ✿ Échanges entre participants

**Le lieu : 50 rue de  
Marseille - 69007 LYON**

**Les horaires : de 9h00 à  
12h30**

# Les Saisons du Social

Au sommaire de la dernière session (les 13 et 14 janvier 2022 en visioconférence) :

## **I. ACTUALITÉ LÉGISLATIVE ET RÉGLEMENTAIRE**

### **1. Aides à l'emploi**

Prolongation des emplois francs  
Prolongation et aménagement des aides à l'alternance

### **2. Congés**

Congé annonce de la maladie d'un enfant  
Congé de présence parentale  
Congé de proche aidant  
Congé d'enseignement ou de recherche

### **3. Égalité femmes-hommes**

### **4. Indemnité inflation**

### **5. Gestion de la crise sanitaire**

### **6. Rupture conventionnelle**

Obligation de recours au téléservice pour réaliser la demande d'homologation de la convention de rupture du contrat de travail

## **II. ACTUALITÉ JURISPRUDENTIELLE**

### **1. RELATIONS INDIVIDUELLES**

#### **A. EXÉCUTION DU CONTRAT DE TRAVAIL**

- ◆ Contrat de travail à temps partiel : incidence de l'absence de clause contractuelle sur la répartition de la durée du travail
- ◆ Modification du contrat : l'employeur peut-il imposer une modification du contrat de travail lorsqu'elle est prévue par un accord collectif ?

#### **B. RUPTURE DU CONTRAT**

- ◆ Rupture conventionnelle : rupture conventionnelle signée par un salarié en situation de violence morale
- ◆ Licenciement - Dispositions générales : lorsque la convention collective subordonne le licenciement à l'existence de deux sanctions antérieures, faut-il faire précéder l'avertissement d'un entretien préalable ?
- ◆ Licenciement - Dispositions générales : le DRH d'une filiale d'un groupe peut-il être mandaté pour licencier un salarié d'une filiale ?

# Les Saisons du Social

- ◆ Licenciement - Préavis : en cas de licenciement pour absence prolongée jugé sans cause réelle et sérieuse, l'indemnité compensatrice de préavis est-elle due ?
- ◆ Licenciement pour faute - Preuve : constat d'huissier et témoignages divergents de salariés attestant de faits fautifs commis par un salarié protégé
- ◆ Licenciement pour faute - Preuve : vidéosurveillance non précédée d'une consultation du CSE et de l'information des salariés : peut-elle constituer un mode de preuve recevable ?
- ◆ Licenciement pour faute : l'employeur a-t-il l'obligation d'organiser une visite de reprise en cas d'absence injustifiée postérieure à un arrêt de travail d'au moins 30 jours ?
- ◆ Licenciement pour inaptitude : l'employeur doit-il solliciter un nouvel avis du médecin du travail si le salarié conteste la compatibilité du poste avec les recommandations du médecin du travail ?
- ◆ Prise d'acte : l'interférence dans la délégation de pouvoir d'un salarié peut-elle justifier la prise d'acte de la rupture ?

## **2. RELATIONS COLLECTIVES**

### **A. DURÉE DU TRAVAIL**

- ◆ Congés payés : salarié réintégré : acquiert-il des congés payés pendant la période d'éviction ?
- ◆ Modification du contrat : le recours systématique aux heures supplémentaires peut-il constituer une modification du contrat de travail ?

### **B. SALAIRE**

- ◆ Une prime sur objectif peut-elle être soumise à une condition de présence à la date de son versement ?
- ◆ A quelles conditions la part variable de la rémunération peut-elle inclure les congés payés ?

### **C. REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL**

- ◆ CSE - Élections : le délai pour déposer les candidatures au second tour peut-il être fixé par le protocole d'accord au lendemain du premier tour ?
- ◆ CSE - Mise en place : comment apprécier l'autonomie des établissements distincts