

Programme de formation

A DESTINATION DES DIRIGEANTS, RESPONSABLES DES RESSOURCES HUMAINES ET TOUTE PERSONNE EN CHARGE DES QUESTIONS DE PERSONNEL

Les Saisons du Social

L'occasion de faire le point des principaux textes et jurisprudences marquantes des trois derniers mois en droit du travail et de la sécurité sociale !

Prochaine session :

- **les 7 et 8 octobre 2021**

Equipage
formation

Formation à LYON

animée par

Françoise MÉPILLAT
Christine STAGNARA
et **Aurore PANAYE-SYLVAIN**

Avocats



Détails pratiques

4 sessions de formation d'une demi-journée par an

- ✿ Présentation par un binôme d'animateurs
- ✿ Analyse des nouveautés et des changements que cela implique dans la gestion du personnel
- ✿ Échanges entre participants

Le lieu : 50 rue de Marseille - 69007 LYON

Les horaires : de 9h00 à 12h30

Les Saisons du Social

Au sommaire de la session des 1er et 2 juillet 2021 (en présentiel) :

I. ACTUALITÉ LÉGISLATIVE ET RÉGLEMENTAIRE

1. Les principales mesures temporaires de gestion durant la crise Covid-19

- 1.1 Conditions de travail en entreprise
- 1.2 CDD et intérim
- 1.3 Prêt de main d'œuvre
- 1.4 Prise des congés payés et JRTT
- 1.5 Activité partielle
- 1.6 Arrêts de travail
- 1.7 Visites médicales
- 1.8 Entretiens professionnels
- 1.9 Réunions du CSE

2. Congé de paternité

3. Registre des accidents bénins

4. Sport en entreprise : exonération de l'avantage en nature

5. Résiliation infra-annuelle des contrats frais de santé

6. RGDP

7. Infractions routières

8. Analyse d'impact relative à la protection des données

9. Assurance-chômage

Les Saisons du Social

II. ACTUALITÉ JURISPRUDENTIELLE

1. RELATIONS INDIVIDUELLES

A. EXÉCUTION DU CONTRAT DE TRAVAIL

- ◆ CDD successifs et rappels de salaire
- ◆ Contrat de travail à temps partiel et clause d'exclusivité

B. EXECUTION DU CONTRAT DE TRAVAIL

- ◆ Augmentation de salaire et promotion
- ◆ Rétrogradation : le salarié qui l'a acceptée peut-il la contester ?
- ◆ Clause de non-concurrence : peut-elle couvrir le monde entier ?

C. RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

- ◆ Arrêt de travail pour accident du travail ou maladie professionnelle : à quelle(s) condition(s) peut-on licencier le salarié ?
- ◆ Transaction et clause de non-concurrence

2. RELATIONS COLLECTIVES

A. REGLEMENT INTERIEUR

- ◆ Un code de déontologie peut-il fonder une sanction disciplinaire ?

B. DUREE DU TRAVAIL - CONGES PAYES

- ◆ Le contrat de travail peut-il valoir accord du salarié pour fractionner les congés payés ?
- ◆ Entraide familiale et lien de subordination

C. SALAIRE

- ◆ Convention Syntec : le 13^{ème} mois peut-il valoir prime de vacances ?

Les Saisons du Social

D. REPRESENTANTS DU PERSONNEL

- ◆ Crédit d'heures : l'absence d'un élu peut-elle valoir circonstance exceptionnelle ?
- ◆ Le CSE doit-il être consulté sur le DUER ?
- ◆ Exemples d'expertises pour risque grave et projet important
- ◆ Protection : mise à pied conservatoire et désignation

E. SECURITE SOCIALE

- ◆ Le particulier employeur peut-il voir reconnaître sa faute inexcusable ?