

Programme de formation

A DESTINATION DES DIRIGEANTS, RESPONSABLES DES RESSOURCES HUMAINES ET TOUTE PERSONNE EN CHARGE DES QUESTIONS DE PERSONNEL

Les Saisons du Social

L'occasion de faire le point des principaux textes et jurisprudences marquantes des trois derniers mois en droit du travail et de la sécurité sociale !

Prochaine session :

- **les 13 et 14 janvier 2022**

Equipage
formation

Formation à LYON

animée par

Françoise MÉPILLAT

Christine STAGNARA

Aurore PANAYE-

SYLVAIN

Dorine GALLAND

Avocats



Détails pratiques

**4 sessions de formation
d'une demi-journée par an**

- ✿ Présentation par un binôme d'animateurs
- ✿ Analyse des nouveautés et des changements que cela implique dans la gestion du personnel
- ✿ Échanges entre participants

**Le lieu : 50 rue de
Marseille - 69007 LYON**

**Les horaires : de 9h00 à
12h30**

Les Saisons du Social

Au sommaire de la dernière session (les 7 et 8 octobre 2021 en présentiel) :

I. ACTUALITÉ LÉGISLATIVE ET RÉGLEMENTAIRE

1. Passe sanitaire et obligation vaccinale : questions pratiques

Réponse aux questions des participants transmises avant la session

2. Santé au travail : renforcement de la prévention au travail et visite médicale avant le départ à la retraite

3. Protection sociale complémentaire : définition des catégories objectives

4. PEPA : prime exceptionnelle de pouvoir d'achat

5. Transition écologique et relations sociales

II. ACTUALITÉ JURISPRUDENTIELLE

1. RELATIONS INDIVIDUELLES

A. EXÉCUTION DU CONTRAT DE TRAVAIL

- ◆ Discrimination : restriction à l'interdiction du port de signes religieux en entreprise
- ◆ Etat d'ébriété : conduite à tenir face à l'ébriété d'un salarié
- ◆ Pouvoir disciplinaire : quand commence à courir le délai de prescription de deux mois

B. RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

- ◆ Les faits commis lors d'une dépression sévère peuvent-ils constituer une cause de licenciement?
- ◆ Licenciement pour faute : l'absence d'entretien au retour d'un congé de maternité entraîne-t-elle la nullité du licenciement ultérieur ?
- ◆ Licenciement pour inaptitude : en cas de refus par le salarié du poste proposé, l'employeur doit-il lui adresser le courrier sur l'impossibilité de reclassement ?
- ◆ Résiliation judiciaire : le salarié peut-il invoquer des faits anciens ?

Les Saisons du Social

- ◆ Transaction et rupture conventionnelle : sort fiscal de l'indemnité
- ◆ Transaction : valeur de la transaction en cas de redressement fiscal

2. RELATIONS COLLECTIVES

A. DUREE DU TRAVAIL - CONGES PAYES

- ◆ Pause : est-ce du temps de travail si le salarié doit répondre à tout moment en cas d'urgence ?
- ◆ Passage temporaire de l'horaire collectif à un horaire décalé : une modification du contrat de travail ?
- ◆ Temps partiel mensuel : un salarié peut-il travailler 35 heures ou plus sur une semaine ?

B. SALAIRE

- ◆ Rappels de salaire fondés sur l'exécution du contrat de travail : prescription

C. REPRESENTANTS DU PERSONNEL

- ◆ Représentant du salarié : condition pour se voir payer ses heures de mission

D. TRANSFERT D'ENTREPRISE

- ◆ Transfert volontaire ou engagement unilatéral entraînant une inégalité de traitement entre salariés

E. SECURITE SOCIALE

- ◆ La rectification du compte employeur entraîne-t-elle celle des taux accidents du travail ?