

# Programme de formation

A DESTINATION DES DIRIGEANTS, RESPONSABLES DES RESSOURCES HUMAINES  
ET TOUTE PERSONNE EN CHARGE DES QUESTIONS DE PERSONNEL

## Les Saisons du Social

L'occasion de faire le point des principaux textes et jurisprudences marquantes des trois derniers mois en droit du travail et de la sécurité sociale !

**Prochaine session :**

- **les 16 et 17 janvier 2025**

## Formation à LYON

animée par

**Hortense CHARIGNON,**

**Dorine GALLAND**

et

**Aurore PANAYE**

Avocats



## Détails pratiques

**4 sessions de formation  
d'une demi-journée par an**

- ◇ Présentation par un binôme d'animateurs
- ◇ Analyse des nouveautés et des changements que cela implique dans la gestion du personnel
- ◇ Échanges entre participants

**Le lieu : 50 rue de  
Marseille - 69007 LYON**

**Les horaires : de 9h00 à  
12h30**

# Les Saisons du Social

Au sommaire de la dernière session des 4 et 5 juillet 2024 :

## I. ACTUALITÉ JURISPRUDENTIELLE

### 1. RELATIONS INDIVIDUELLES

#### **A/ EXÉCUTION DU CONTRAT**

- ◆ La durée totale des précédents CDD doit-elle être déduite de la période d'essai afférente au CDI même s'ils ne se sont pas succédés de façon interrompue ?
- ◆ Le préavis de démission est-il suspendu en cas d'arrêt de travail consécutif à un accident du travail survenu pendant le préavis ?
- ◆ La rupture de la période d'essai par l'employeur après son expiration constitue-t-elle nécessairement un licenciement sans cause réelle et sérieuse ?
- ◆ Le salarié qui télétravaille à l'étranger sans autorisation de l'employeur commet-il une faute grave ?

#### **B/ RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL**

- ◆ Prescription des faits fautifs : le DRH hiérarchiquement subordonné au directeur d'une succursale est-il assimilé à l'employeur ?
- ◆ Les difficultés relationnelles et de communication du salarié peuvent-elles justifier son licenciement pour motif disciplinaire ?
- ◆ Le licenciement pour motif économique du salarié à son retour d'un arrêt de travail consécutif à une maladie professionnelle peut-il être considéré comme discriminatoire ?
- ◆ Que doit préciser la recherche de reclassement au sein du groupe ?
- ◆ Le salarié peut-il contester la dispense de reclassement mentionnée dans l'avis d'inaptitude ?

# Les Saisons du Social

## 2. RELATIONS COLLECTIVES

### A/ DURÉE DU TRAVAIL

- ◆ Temps de travail des salariés itinérants : nouvelle illustration jurisprudentielle

### B/ CONGÉS PAYÉS

- ◆ A quelle condition le salarié peut-il valablement renoncer aux jours de fractionnement ?

### C/ REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

- ◆ Elections professionnelles : une candidature déposée après l'heure limite de dépôt, fixée par le protocole d'accord préélectoral, est-elle irrégulière ?
- ◆ L'impossibilité pour plusieurs salariés d'accéder à la plateforme de vote électronique entraîne-t-elle l'annulation des élections ?
- ◆ Les manquements de l'employeur à l'obligation de loyauté dans les négociations peuvent-ils entraîner la nullité de l'accord collectif ?

## 3. SÉCURITÉ SOCIALE

- ◆ La chute de skate-board ou en patins à glace dont est victime le salarié pendant une mission est-elle un accident du travail ?

## II. ACTUALITÉ LÉGISLATIVE ET RÉGLEMENTAIRE

- ◆ **Partage de la valeur**
- ◆ **Suivi médical des salariés**
- ◆ **Les petites actu'**